

1. **Steuerungskarten** – strukturieren den Gesprächsfluss, z.B. durch eine Pause oder Perspektivenwechsel. Sie liegen für alle offen und nutzbar aus.
2. **Rollenkarten** – jede Person übernimmt eine Rolle wie „Für Klarheit sorgen“ oder „Konflikt-Signs beobachten“.
3. **Reflexionskarten** – stellen am Ende Fragen zur gemeinsamen Reflexion.

- Jede*r zieht zu Beginn eine Rollenkarte.
- Steuerungskarten können jederzeit eingesetzt werden.
- Am Ende wird eine Reflexionskarte genutzt, um Ergebnisse zu festigen.

Steuerungskarte Pause	Steuerungskarte nächstes Thema	Steuerungskarte Tiefenbohrer
Steuerungskarte Perspektivenwechsel	Steuerungskarte Fokus zurückholen	Steuerungskarte Zeit-Check
Rollenkarte für Klarheit sorgen	Rollenkarte Konflikt-Signs beobachten	Rollenkarte zusammenfassen
Rollenkarte Stille zulassen	Rollenkarte Emotionen spiegeln	Rollenkarte Meta-Frage stellen
Rollenkarte offene Fragen stellen	Rollenkarte aktives Zuhören	Rollenkarte Redefluss steuern
Rollenkarte Ergebnisse sichern	Rollenkarte neue Ideen anregen	Rollenkarte Rückfragen klären
Rollenkarte Kompromisse fördern	Rollenkarte Gemeinsame Ziele formulieren	Rollenkarte Schlüsselthemen markieren
Rollenkarte Missverständnisse klären	Rollenkarte positive Stimmung stärken	Rollenkarte kritische Punkte notieren
Rollenkarte Feedback einholen	Rollenkarte Teamklima beobachten	Reflexionskarte Was bringt uns weiter?
Reflexionskarte Wo liegen Unklarheiten?	Reflexionskarte Wie fühlen wir uns mit dem Ergebnis?	Reflexionskarte Was ist unser nächster Schritt?